

1 Versicherungsleistungen (Vergleich gesetzlich/Würth IT Switzerland AG)

	Gesetzlich	Würth IT Switzerland AG																																																																						
AHV (Alters & Hinterbliebenen-Versicherung)	5.3% Arbeitnehmer 5.3% Arbeitgeberin	5.3% Arbeitnehmer 5.3% Arbeitgeberin																																																																						
ALV (Arbeitslosenversicherung)	1.1% Arbeitnehmer 1.1% Arbeitgeberin	1.1% Arbeitnehmer 1.1% Arbeitgeberin																																																																						
BVG (2. Säule) (Bundesgesetz über die berufliche Alters-, Hinterbliebenen und Invalidenvorsorge) Alterskapital Finanzierung	 gem. BVG-Altersguthaben Je 50% Risiko- und Sparbeitrag durch Arbeitnehmer und Arbeitgeberin	 Gem. Personalvorsorgestiftung der Würth-Gruppe Schweiz gem. persönlichem Vorsorgeausweis Leistungen im Alter Die (Spar- und Risikobeiträge) für den Versicherten betragen: <table><tr><th rowspan="2">Alter</th><th colspan="3">Beiträge in Prozent des versicherten Jahreslohns</th></tr><tr><th>Risikobeitrag</th><th colspan="2">Sparbeitrag</th></tr><tr><th></th><th></th><th>Standard</th><th>Plus</th></tr><tr><td>- 24</td><td>0.70 %</td><td>0.00 %</td><td>0.00 %</td></tr><tr><td>25 – 34</td><td>0.70 %</td><td>1.50 %</td><td>4.50 %</td></tr><tr><td>35 – 44</td><td>0.70 %</td><td>3.00 %</td><td>6.00 %</td></tr><tr><td>45 – 54</td><td>0.70 %</td><td>5.00 %</td><td>8.00 %</td></tr><tr><td>55 – 64/5</td><td>0.70 %</td><td>6.50 %</td><td>10.00 %</td></tr><tr><td>64/5 – 69/70</td><td>0.00 %</td><td>0.00 %</td><td>3.00 %</td></tr></table> Der Arbeitgeber bezahlt für die versicherten in beiden Plänen gleich hohe Beiträge (Spar- und Risikobeiträge): <table><tr><th rowspan="2">Alter</th><th colspan="3">Beiträge in Prozent des versicherten Jahreslohns</th></tr><tr><th>Risikobeitrag</th><th colspan="2">Sparbeitrag</th></tr><tr><th></th><th></th><th>Standard</th><th>Plus</th></tr><tr><td>- 24</td><td>0.70 %</td><td>0.00 %</td><td>0.00 %</td></tr><tr><td>25 – 34</td><td>0.70 %</td><td>4.50 %</td><td>4.50 %</td></tr><tr><td>35 – 44</td><td>0.70 %</td><td>6.00 %</td><td>6.00 %</td></tr><tr><td>45 – 54</td><td>0.70 %</td><td>8.00 %</td><td>8.00 %</td></tr><tr><td>55 – 64/5</td><td>0.70 %</td><td>10.00 %</td><td>10.00 %</td></tr><tr><td>64/5 – 69/70</td><td>0.00 %</td><td>3.00 %</td><td>3.00 %</td></tr></table>	Alter	Beiträge in Prozent des versicherten Jahreslohns			Risikobeitrag	Sparbeitrag				Standard	Plus	- 24	0.70 %	0.00 %	0.00 %	25 – 34	0.70 %	1.50 %	4.50 %	35 – 44	0.70 %	3.00 %	6.00 %	45 – 54	0.70 %	5.00 %	8.00 %	55 – 64/5	0.70 %	6.50 %	10.00 %	64/5 – 69/70	0.00 %	0.00 %	3.00 %	Alter	Beiträge in Prozent des versicherten Jahreslohns			Risikobeitrag	Sparbeitrag				Standard	Plus	- 24	0.70 %	0.00 %	0.00 %	25 – 34	0.70 %	4.50 %	4.50 %	35 – 44	0.70 %	6.00 %	6.00 %	45 – 54	0.70 %	8.00 %	8.00 %	55 – 64/5	0.70 %	10.00 %	10.00 %	64/5 – 69/70	0.00 %	3.00 %	3.00 %
Alter	Beiträge in Prozent des versicherten Jahreslohns																																																																							
	Risikobeitrag	Sparbeitrag																																																																						
		Standard	Plus																																																																					
- 24	0.70 %	0.00 %	0.00 %																																																																					
25 – 34	0.70 %	1.50 %	4.50 %																																																																					
35 – 44	0.70 %	3.00 %	6.00 %																																																																					
45 – 54	0.70 %	5.00 %	8.00 %																																																																					
55 – 64/5	0.70 %	6.50 %	10.00 %																																																																					
64/5 – 69/70	0.00 %	0.00 %	3.00 %																																																																					
Alter	Beiträge in Prozent des versicherten Jahreslohns																																																																							
	Risikobeitrag	Sparbeitrag																																																																						
		Standard	Plus																																																																					
- 24	0.70 %	0.00 %	0.00 %																																																																					
25 – 34	0.70 %	4.50 %	4.50 %																																																																					
35 – 44	0.70 %	6.00 %	6.00 %																																																																					
45 – 54	0.70 %	8.00 %	8.00 %																																																																					
55 – 64/5	0.70 %	10.00 %	10.00 %																																																																					
64/5 – 69/70	0.00 %	3.00 %	3.00 %																																																																					
Invaliditätsfall (ergänzt Leistungen der IV/UVG)	Nur BVG Minimal Leistungen	Bis CHF 126'000, 50% des Jahreslohns Ab CHF 126'000, 60% des Jahreslohns																																																																						
Todesfall Ehegattenrente	Nur BVG Minimal Leistungen	Bis CHF 126'000, 24% des Jahreslohns Ab CHF 126'000, 30% des Jahreslohns																																																																						
Todesfallkapital	Nur BVG Minimal Leistungen	Todesfallkapital Anspruchsberechtigte Bis CHF 126'000, 200% des Jahreslohns Ab CHF 126'000, 300% des Jahreslohns																																																																						

Lohnfortzahlung bei Krankheit		
Taggeld	100% ab 1. Tag während 30 Tagen, danach 80% bis 2 Jahre	100% ab 1. Tag während 730 Tagen
Finanzierung	½ Arbeitnehmer ½ Arbeitgeberin	100% Arbeitgeberin
Lohnfortzahlung bei Unfall		
Taggeld	80% ab 3. Tag bis zur Genesung, Rentensprechung oder Tod	100% ab 1. Tag bis zur Genesung, Rentensprechung oder Tod
Versicherter Lohn	Voller Lohn, jedoch bis CHF 148'200 (UVG-Maximum)	Voller Lohn versichert (auch über UVG-Maximum)
Invaliditätsfall	Keine Kapitalzahlung	2facher Jahreslohn (kumulativ 350%)
Todesfall	Keine Kapitalzahlung	Wird über die BVG entrichtet
Finanzierung	Berufsunfall: 100% Arbeitgeberin Nichtberufsunfall: 100% Arbeitnehmer	Berufs- und Nichtberufsunfall zu 100% durch die Arbeitgeberin
Unfalldeckung	Allgemein	Privat

2 Benefits

	Gesetzlich	Würth IT Switzerland AG
Urlaubsanspruch	Jugendliche unter 20J/25 Tage Mitarbeiter über 20J/20 Tage	Alle Mitarbeitenden inkl. Lernende 25 Tage – unabhängig vom Pensum.
Treueferien		Mitarbeitende erhalten pro vollem Kalenderjahr 1d Treueferien zusätzlich. Max. 5 Tage (d.h. ab dem 6. Kalenderjahr total 30 Tage Ferienguthaben)
Home Office		max. 40% des Anstellungspensums (Grenzgänger 20% wegen QST)
Hausinternes Fitnesscenter		Chur und Rorschach kostenlos
Massage		In Chur und Rorschach offerieren wir 30min-Massagen zu Sonderkonditionen auf Arbeitszeit
Kostenbeteiligung für externe Kinderbetreuung		50% der Kosten für externe Kinderbetreuung, max. CHF 500.00 pro Kind und Monat
Kantinenverpflegung		Chur und Rorschach Die Kantine wird durch den Arbeitgeber teilsubventioniert.

		An Standorten ohne Kantine erhalten die Mitarbeitenden eine LunchCard mit monatlich CHF 90.- Guthaben.																
Swibeco Benefits-Plattform		Jährliche Swipoints im Wert von CHF 480.00 für Mobilität, Shopping, Reisen, Freizeitaktivitäten, etc.																
Wochenarbeitszeit		40h/Woche exkl. Pausen																
Workation		Pro Jahr bis 30 Workation-Tage																
Weiterbildungen		Volle oder teilweise Übernahme von Weiterbildungskosten																
Würth Materialien sowie Hardware		Würth Artikel können online und in den Würth-Shops zu Spezialkonditionen bezogen werden																
Jubiläumsprämien		<table><tr><th>Betriebszugehörigkeit</th><th>Jubiläumsprämie</th></tr><tr><td>5 Jahre Betriebszugehörigkeit</td><td>CHF 1'000.00</td></tr><tr><td>10 Jahre Betriebszugehörigkeit</td><td>CHF 2'500.00 und 3 Tage Ferien</td></tr><tr><td>15 Jahre Betriebszugehörigkeit</td><td>CHF 4'000.00 und 4 Tage Ferien</td></tr><tr><td>20 Jahre Betriebszugehörigkeit</td><td>CHF 5'500.00 und 6 Tage Ferien</td></tr><tr><td>25 Jahre Betriebszugehörigkeit</td><td>CHF 7'000.00 und 6 Tage Ferien</td></tr><tr><td>30 Jahre Betriebszugehörigkeit</td><td>CHF 8'500.00 und 6 Tage Ferien</td></tr><tr><td>35 Jahre Betriebszugehörigkeit</td><td>CHF 10'000.00 und 6 Tage Ferien</td></tr></table>	Betriebszugehörigkeit	Jubiläumsprämie	5 Jahre Betriebszugehörigkeit	CHF 1'000.00	10 Jahre Betriebszugehörigkeit	CHF 2'500.00 und 3 Tage Ferien	15 Jahre Betriebszugehörigkeit	CHF 4'000.00 und 4 Tage Ferien	20 Jahre Betriebszugehörigkeit	CHF 5'500.00 und 6 Tage Ferien	25 Jahre Betriebszugehörigkeit	CHF 7'000.00 und 6 Tage Ferien	30 Jahre Betriebszugehörigkeit	CHF 8'500.00 und 6 Tage Ferien	35 Jahre Betriebszugehörigkeit	CHF 10'000.00 und 6 Tage Ferien
Betriebszugehörigkeit	Jubiläumsprämie																	
5 Jahre Betriebszugehörigkeit	CHF 1'000.00																	
10 Jahre Betriebszugehörigkeit	CHF 2'500.00 und 3 Tage Ferien																	
15 Jahre Betriebszugehörigkeit	CHF 4'000.00 und 4 Tage Ferien																	
20 Jahre Betriebszugehörigkeit	CHF 5'500.00 und 6 Tage Ferien																	
25 Jahre Betriebszugehörigkeit	CHF 7'000.00 und 6 Tage Ferien																	
30 Jahre Betriebszugehörigkeit	CHF 8'500.00 und 6 Tage Ferien																	
35 Jahre Betriebszugehörigkeit	CHF 10'000.00 und 6 Tage Ferien																	
Firmenevents		Diverse kleinere und grössere Events																

Weitere Informationen sowie Bestimmungen sind dem Personalleitfaden zu entnehmen